

新福港获颁「第22届公德地盘嘉许计划」优异奖

由发展局及建造业议会联合举办的「第22届公德地盘嘉许计划」颁奖典礼于2016年5月27日假九龙湾国际展贸中心举行。新福港承建建筑署的一份定期合约获颁「公德地盘奖（工务工程——维修、保养、改建及加建工程）」优异奖，肯定了新福港于职业安全及环境保护方面的表现。



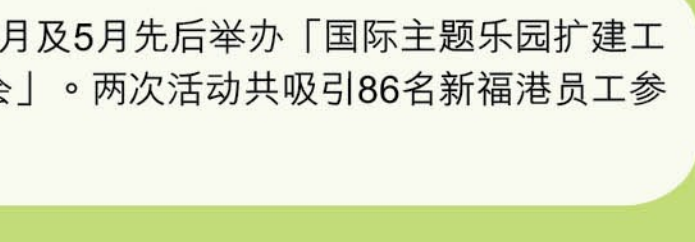
新福港获颁「公德地盘奖（工务工程——维修、保养、改建及加建工程）」优异奖。



新福港员工韩炳晴（中）及邹永森（右）分获「模范工友奖」及「模范前线工地监工奖」。

得奖合约名称为「为建筑署(物业管理处)负责的建筑物、土地及其他物业进行改建、加建、保养及维修工程的定期合约[大埔、北区及离岛(北)]」，编号TC B952，合约期为2014年4月1日至2017年3月31日。该合约中，新福港员工韩炳晴及邹永森凭着优异的表现分别获颁「模范工友奖」及「模范前线工地监工奖」。

「模范工友」韩炳晴表示，他主要负责大埔区内的公务员宿舍、泳池及公厕等市政设施的维修、改建。从事建筑业逾廿载，韩炳晴对各种维修工程都得心应手，但他感到最自豪的是多年来从未在工作过程中受伤。他分享心得时说，「开工时一定要足够精神，因应工程的风险水平戴上所需的手套、眼罩及口罩，安全措施一定要做足！」



韩炳晴分享心得时说，「安全措施一定要做足！」

「模范前线工地监工」邹永森的日常任务则是负责安排人手，接到建筑署的任务后，制定开工日期，并确保每项工程能够在安全的工作环境下完成。邹永森忆述，过去两年的工作中遇到不少困难，包括为大埔宝湖道足球场翻新工程，经常因为天气不佳而被迫推迟进度。他坦言，「足球场的翻新持续近4个月，期间遇到过连续两个星期下雨而不能开工，进度大受拖延」。邹永森说，他当时立即与康文署沟通，重新制定施工时间表。他亦表示，作为工地监工，最重要的任务是团结工友，主动关心他们身体健康，在酷热天气下提醒他们不要太「搏命」，确保工友平平安安上班，安安全全回家。



作为工地监工，邹永森经常主动关心工友身体健康。

建筑工程的安全是业界及社会大众的共同意愿。新福港将不断提升工地的安全及环境设施，并继续维护公众及工友的利益，打造更多「公德地盘」。

新福港员工培训2016

为加强员工的专业知识，新福港于2016年的4月及5月先后举办「国际主题乐园扩建工程考察」及「NEC ECC Option C 培训研讨会」。两次活动共吸引86名新福港员工参与，参加者均表示从中获益良多。



「国际主题乐园扩建工程考察」的参加者到达该工程的地盘里实地考察。

「国际主题乐园扩建工程考察」于4月30日举行，有46名员工参与。参加者主要参观该乐园的一项拓展工程。工程代表首先在会议室介绍工程的相关背景及细节，然后带领参加者进入工程的地盘里进行实地考察，参观该项目的建筑结构工程、室外景观、室内机电及装修工程。

而历时半天的「NEC ECC Option C 培训研讨会」于5月11日上午9时开展，邀来万利仕(亚洲)顾问有限公司为参加者讲解最新的工程合约知识，吸引40名员工参与。研讨会上，导师首先为参加者讲解「NEC」（新工程合约）及「ECC」（建筑工程合约）的概念。而通常「NEC」涉及到六个不同层次及形式的选项（Option），导师在此次研讨会中着重讲解「选项C」（Option C，即「具有活动时间的目标合约」）所涉及的各方面，让参加者上了宝贵的课堂。研讨会尾声亦有问答环节，导师为参加者解疑答惑，巩固知识。

新福港视员工为重要资产，一直致力于为员工提供不同类型的培训，包括举办各类考察活动及研讨会。培养人才是企业的重要责任，新福港将会继续为员工争取更多学习机会，务求提升员工的专业知识，扶植他们成为社会未来的栋梁。



40名员工参与「NEC ECC Option C 培训研讨会」。



「NEC ECC Option C 培训研讨会」上，导师为参加者耐心讲解知识。

新福港积极参与红十字会捐血活动

为响应香港红十字会的呼吁，鼓励员工加入捐血行列，并让员工明白「捐血救人、人人有责」，新福港于2016年4月21日组织员工参与红十字会的捐血活动，鼓励员工身体力行体验助人的乐趣。



参与是次捐血活动的新福港员工合影。

新福港于2014年起参与红十字会的捐血活动。由于目前红十字会的血库存量持续偏低，新福港今年再接再厉，立即组织员工参与捐血活动，充分发挥「捐血救人、助己助人」的精神。



香港红十字会代表颁发感谢状予新福港高级行政经理邓婉华女士（右）。

捐血活动于4月21日上午10时至下午5时在总写字楼进行，多名员工踊跃参与。红十字会代表亦在活动后颁发感谢状予新福港，对捐血者的无私助精神表示感谢。

随着人口增长，香港血液需求量与年俱增。捐血是一项公益事业，可以让病危的人重拾生命，为社会传递更多的正能量。新福港在做好各项业务之余，亦会承担社会责任，积极鼓励员工参加捐血、义工等社会公益活动，用爱心及真诚回馈社会。



香港红十字会代表感谢新福港一公参与捐血的员工。

「同舟共制」贺端午

适逢端午佳节，新福港与香港耀能协会于2016年5月28日合办「同舟共制」贺端午义工活动，透过不同的集体游戏及小手工作，鼓励患有自闭症和发展障碍的儿童与外界沟通交流，让他们体验群体生活的乐趣。



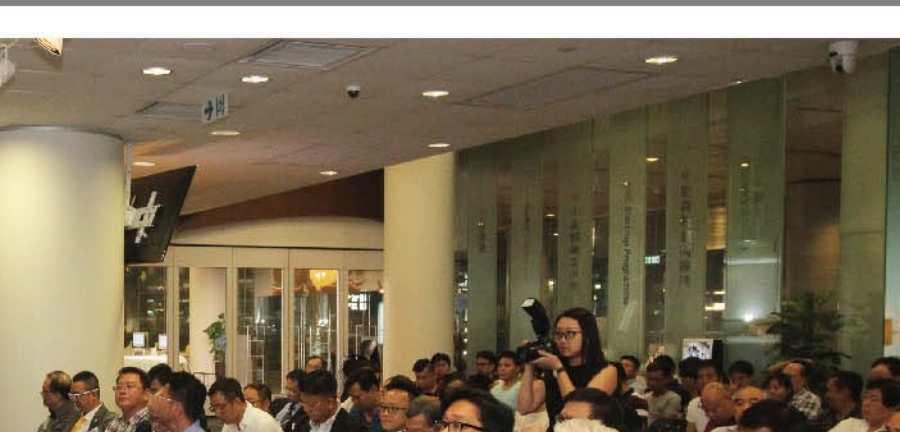
义工与小朋友合照。



全体义工合照。

是次「同舟共制」贺端午义工活动以3至10岁的自闭症和发展障碍的儿童为服务对象。当天下午，新福港15名义工到达位于横头磡村洪亮楼的香港耀能协会东九龙家长资源中心，与小朋友齐玩集体游戏，一同制造小龙舟手工及分享茶点。过程中，义工向小朋友表达关怀，鼓励他们与义工沟通，藉此增强自信心。

新福港一直致力贡献社会，除了积极支持慈善机构举办的活动，亦会与合作夥伴合办各类型义工活动。新福港在未来会继续鼓励员工多参与社会服务，不断行善，造福社群。



义工与小朋友一起制作小龙舟手工，气氛融洽。

新福港热心协助业界筹办铅水事件经验分享会

「铅水事件」爆发至今接近一年，建造业界积极总结教训及经验。新福港在2016年6月21日协助业界举办「建造业界就铅水事件工作经验分享会」。是次讲座由香港注册承建商商会主办，获得水务署、香港持牌水务专业学会、顺利建材洁具有限公司、彬记（国际）有限公司、黄波记有限公司及锦达系统工程筹办担任支持机构，吸引超过150名建造业界的管理层及工友参与。



主办方颁发感谢状予水务署及其他支持机构的代表。



供应商代表在会上分享经验。



水务署的4名代表在问答环节解答现场听众的疑问。



主办方香港注册承建商商会会长陈耀东感谢积极参与是次分享会的业界代表。